

POUR UNE REFONTE DE LA COMPTABILITÉ ANALYTIQUE

ALAIN VINCENT

IL N'EST DE PROGRÈS QUE MESURABLE
La mesure est notre quotidien
Nous croyons la maîtriser... alors que
nous en sommes les esclaves



POUR PROTÉGER LA SOCIÉTÉ, ON N'HÉSITE PAS À AGIR SUR LES LIBERTÉS INDIVIDUELLES POUR TENTER DE GÉNÉRALISER L'ÉGALITÉ INSTITUTIONNALISÉE.

Malgré la révolution numérique, on ne travaille pas encore au niveau élémentaire.

DANS LE DOMAINE DES RELATIONS COLLECTIVES, DÉSORMAIS LA STATISTIQUE EST REINE.

Il en résulte la contrainte sur l'individu, non l'incitation



La transmission des données et des informations prend de vitesse les réactions humaines, les structures et leur fonctionnement largement obsolètes.

Nos instances ne dirigent plus, elles gèrent...

Nos systèmes de gouvernance démocratiques sont dépassés (données distribuées et partagées)
Les systèmes concentrés (dictatures) sont en sursis (données centralisées)

Même si la mesure statistique est une aide pour estimer la collectivité,
c'est un péril pour l'individualité

Le danger est de laisser mesurer notre autonomie personnelle de manière statistique

La société prend le pas sur l'individu, au risque de le contraindre à la dépendance, puis à l'irresponsabilité.

Or il n'y aura de progrès collectif que si l'individu et les groupes dans lesquels il agit bénéficient d'un environnement familier, avec les techniques adaptées.

Notre monde se fracture de plus en plus :

d'un côté,

des groupes d'individus et de sociétés d'avant-garde de plus en plus riches, avides de pouvoir et assoiffés de savoir technologique, désincarnés et impérialistes, à l'image des robots qui nous envahissent et nous déresponsabilisent.

Face à ce monde numérique robotisé « d'élites » non responsables, l'immense multitude d'humains qui vivent et travaillent dans une irréalité de démocratie, désorganisés et donc vulnérables.

Ils sont voués à être agents de production et de consommation à leur service.

POUR LE TEMPS QUI NOUS EST IMPARTI DANS CE MONDE, IL FAUT REDONNER DU SENS À LA VIE DE CHACUN D'ENTRE NOUS.

Pour dialoguer, se comprendre, travailler ensemble, il faut d'abord parler le même langage dans son environnement : une normalisation des échanges est indispensable.

NOTRE SOCIÉTÉ EST CONFLICTUELLE

Stressante, productrice de gâchis, elle est

À L'OPPOSÉ DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Tableur sur l'harmonie lorsque c'est possible, c'est garantir la bonne productivité et préparer l'avenir.

Réfléchir sur le concept de la mesure en phase avec les enjeux et les paris de la société actuelle, c'est la seule façon de durer et de progresser en collectivité.

Conscients et motivés, il est encore temps de peser sur cette dérive.

La solution pour garder du sens à notre vie est d'agir au sein de petites unités pour y rechercher l'harmonie

L'information = donnée + sens



Au départ, la solution passe par une mesure qui garantit le sens dans les échanges d'information.

Elle est objectivement correcte si elle couvre un domaine d'application et un outil adapté

L'exactitude n'est pas son propos car illusoire : s'agissant du domaine des relations humaines, elle doit toujours se fonder **sur le concept de contrat, formalisé ou non.**

LES DOMAINES.

L'individu est à l'origine de l'optimisation recherchée.

Il a autour de lui des ensembles qui lui sont potentiellement partenaires

Il est en relation avec des ensembles indépendants, voire concurrents

L'OUTIL.

Dans le cadre des outils actuellement utilisés et reconnus socialement, la comptabilité peut servir d'étalon

Ce qui est important, c'est alors de rechercher l'équilibre et l'équité



**La comptabilité est mondialement reconnue
et utilisée pour mesurer les échanges.
Elle sera donc à la base de notre proposition.**

Organisée autour de l'entreprise, elle peut se décliner dans toute structure collective

LA COMPTABILITÉ GÉNÉRALE est un outil mathématique rigoureux. Elle s'applique sur les contrats entre entités indépendantes. Elle ne considère que la partie financière et ignore le côté humain. À ce titre, elle convient à une mesure objective.

LA COMPTABILITÉ ANALYTIQUE était par contre censée répondre à l'amélioration de la productivité de l'entité « entreprise ». Mais maintenant, il faut y incorporer des éléments immatériels tels que l'émulation, la responsabilité et l'implication des acteurs. La réactivité est ici essentielle et la rentabilité vitale. Enfin, pour survivre dans ce contexte mondial de l'instant, elle doit pouvoir anticiper, définir et conduire sa stratégie de court et de long terme.

Elle est obsolète en l'état.

Par exemple la main-d'œuvre est un investissement pour l'avenir et non une charge pour le présent : or elle figure au débit des comptes. Les stocks, tant qu'ils ne sont pas vendus, sont des produits qui doivent être placés au débit, à la charge de l'entreprise.

Le domaine est bien circonscrit, s'adressant à des partenariats croisés avec un objectif d'optimisation économique, a posteriori social. Par extension les associations, les communautés administratives... sont concernées dans ce défi en privilégiant l'harmonie.

L'outil est par contre inadapté car historiquement duplicata de la comptabilité générale.

Accrochée au dogme de l'addition, celle-ci ignore les progrès de la mathématique : les valeurs algébriques, les outils tels que l'algèbre matricielle...

Conçue de manière pyramidale, elle facilite les conflits entre petits chefs, en ignorant l'objectif fondamental de cette association de valeurs individuelles au service du fonds ainsi constitué

Un exemple personnel vécu.

L'entreprise, quelle que soit sa taille, est à l'origine de la valeur ajoutée de la société civile et de ses collaborateurs.

Elle est par essence le lieu où le lien humain et social est le plus fort :

- *contacts quotidiens avec la hiérarchie, entre collègues*
- *rapport étroit avec l'environnement*
- *implication des salariés en interne et débat avec ses partenaires*

A partir de cet exemple,
on peut relever les dysfonctionnements de mesure
et en inventer des solutions pérennes.

Elles peuvent faire école dans d'autres structures

Le monde moderne a des contraintes de mesure désormais incontournables auxquelles l'entreprise est confrontée :

la Qualité totale :

il faut mettre à disposition un produit conforme du premier coup

le Juste à temps : la livraison doit être conforme au contrat

la réactivité : il faut mesurer en temps réel les dysfonctionnements

la séparation entre coûts et valeurs affine la mesure

Des objectifs :

La responsabilisation de tous les acteurs à leur niveau

La transparence totale pour les acteurs concernés

**La comptabilité analytique ne peut en l'état répondre à ces défis.
Sans une mesure normée, adaptée aux temps modernes,
le progrès est illusoire.**

Une refonte en profondeur de la mesure des échanges Internes est donc indispensable.

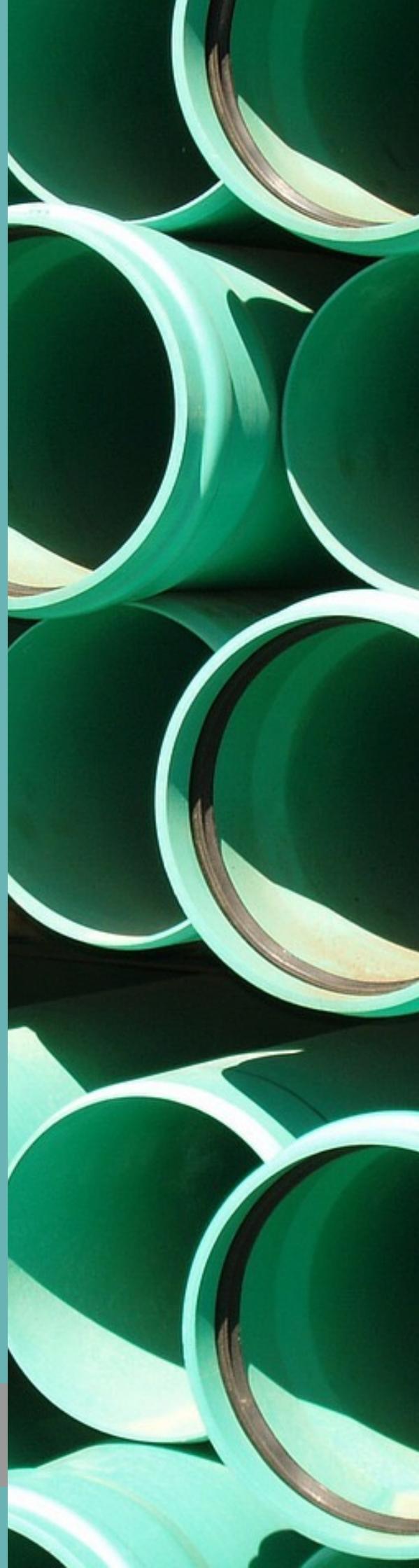
Elle s'appuie sur l'utilisation de nouveaux concepts qui préservent la compatibilité avec la comptabilité générale :

- mesure des valeurs et des coûts en valeurs algébriques
- enregistrement des prestations en quantités originelles et valorisation in fine
- utilisation des méthodes mathématiques modernes
- liaison en temps réel des interactions
- mise en place d'un logiciel de liaisons opérationnelles des activités
- introduction de dispositifs pour garantir l'équité entre tous les acteurs

Tous ces outils sont opérationnels mais demandent une adhésion préalable à la philosophie de l'harmonie dans l'ensemble humain considéré. Le conflit interne est destructeur d'énergie et de sérénité

Le préalable incontournable est de bien comprendre et d'intégrer comme réflexe, la différence structurelle entre donnée et information, entre information et communication, à l'inverse de la tendance perverse qui s'annonce.

Ce qui est essentiel, ce ne sont pas les tuyaux mais ce qui passe à travers eux.



Si vous souscrivez à ceci, il conviendrait préalablement de réunir experts comptables, mathématiciens appliqués, sociologues, informaticiens pour valider ce projet.

Je me tiens à la disposition de ce groupe pour en faciliter l'application.

Revoir entièrement la comptabilité analytique est un enjeu fondamental qui met en jeu en association l'avenir des générations futures.

Ce projet concerne bien des organisations et des professions.

Si vous désirez poursuivre notre échange, vous pouvez me joindre et dialoguer à travers ce site.

<http://mesurerpouragir.fr>

Changer de Paradigme Rechercher l'harmonie Une société tournée vers l'avenir Mes réflexions A propos de moi Mes livres Me contacter

ALAIN VINCENT

Mesurer pour agir

CHANGER DE PARADIGME POUR QUE LE NAVIRE NE SOMBRE PAS

RECHERCHER EN INTERNE L'HARMONIE, RÉSERVER LES CONFLITS AUX CONCURRENTS

UNE SOCIÉTÉ ENFIN TOURNÉE VERS L'AVENIR

COMMENT METTRE EN ŒUVRE NOS PROPOSITIONS

NB. Si vous n'êtes pas au fait des arcanes comptables, vous trouverez dans le site une synthèse des enjeux à la rubrique :

« vous n'y comprenez rien ? »

ALAIN VINCENT

Ingénieur en Mathématiques appliquées (Ensimag 1964) et Docteur en Sciences Economiques, ancien enseignant à l'IAE de Grenoble, Alain Vincent a eu pendant plus de vingt ans une riche et intense expérience industrielle dans tous les secteurs d'activité des usines sidérurgiques de SOLLAC.

Spécialiste des systèmes d'information au sein de la sidérurgie française et des instances nationales de normalisation de 1986 à 1993, puis consultant tout en continuant des activités d'enseignement, il reste en prise avec le monde économique. Au cours de ces années fructueuses d'expériences, au contact des réalités industrielles en crise et en redressement, il a été amené à concevoir et à mettre en place avec succès des outils de gestion et de comptabilité analytique.

De par sa formation initiale, il a introduit des concepts mathématiques innovants dans ces disciplines où ils étaient absents.

Spécialiste des systèmes d'information et reconnu dans les organismes normalisateurs nationaux, Galia et Edifrance-AFNOR, il a pratiqué intensément le contact avec les PME dans la grande aventure du partenariat et de la Qualité Totale. Ses implications, en tant qu'enseignant (troisième cycle et promotion supérieure du travail) et consultant, ont complété et enrichi sa démarche. Elles l'ont amené à se pencher sur l'introduction en comptabilité analytique de «l'immatériel», dynamique de la richesse pour beaucoup insoupçonnée de valeur pour l'entreprise : son capital humain.. Cette expertise le conduit à porter un regard critique et éclairant sur les évolutions de la Société, particulièrement celles de ces dernières années.